



دانشگاه علوم پزشکی خدمات بهداشتی درمانی شیراز

فرم ترجمان دانش

دانشکده پرستاری - مامایی شهید بهشتی رشت

عنوان طرح: بررسی ارتباط کیفیت زندگی کاری با حمایت شغلی و پریشانی اخلاقی در پرستاران شاغل در مراکز آموزشی - درمانی شهر رشت در سال ۱۴۰۱.

مجری طرح و همکاران: دکتر عبدالحسین امامی سیگارودی، دکتر سیده نگار پوروخشوری، دکتر سامان معروفی زاده،
مائده شعبانی.

مخاطبان: مسئولان و مدیران پرستاری.

مهمترین یافته ها و کاربرد آنها:

نتایج نشان داد همبستگی معنی دار بین کیفیت زندگی کاری پرستاران و حمایت شغلی در بعد مسئولان وجود دارد و با توجه به نتایج، حمایت شغلی می تواند تأثیر عوامل نامطلوب همچون پریشانی اخلاقی را بر کیفیت زندگی کاری پرستاران کاهش دهد، لذا انجام اقدامات مناسب از جانب مسئولان و مدیران پرستاری در جهت افزایش حمایت از پرستاران می تواند نقش بسزایی در جهت بهبود کیفیت زندگی کاری پرستاران ایفا نماید و از آنجایی که پرستاران بخش عمده ای از نیروی انسانی بیمارستان ها را تشکیل داده و در ارتباط مستقیم با افراد جامعه و بیماران قرار دارند، بنابراین با افزایش کیفیت زندگی کاری آن ها می توان کیفیت خدمات ارائه شده به افراد جامعه و در نهایت سلامت جامعه را بهبود بخشید.

کلید واژه ها: پرستاران، کیفیت زندگی، استرس کاری، شرایط کاری.